

# Filière : Business Administration



**Sigle :** GESPRO

**Option :** Gestion des ressources humaines

**Niveau :** Master

**Prérequis :**

**Débouchés :**

## **CHEF DU DÉPARTEMENT DES RESSOURCES HUMAINES**

En tant que responsable du personnel, vous travaillez en étroite collaboration avec la direction et êtes principalement responsable des aspects stratégiques du travail du personnel. Les tâches suivantes relèvent de votre domaine : planification stratégique de la politique du personnel ainsi que de la formation et de la politique sociale dans l'entreprise, élaboration et communication de la philosophie et des objectifs de l'entreprise, détermination de la politique salariale, planification du personnel, recrutement, marketing du personnel, administration du personnel et développement du personnel.

## **DÉVELOPPEUR DE PERSONNEL**

En tant que développeur de personnel, votre tâche consiste à former stratégiquement le personnel d'une entreprise. D'une part, il s'agit d'assurer le développement professionnel des employés et de les former à des compétences de plus haut niveau telles que l'esprit d'analyse, la gestion de projet ou la conscience des coûts. D'autre part, le développement du personnel assure également le développement des compétences sociales, notamment

l'autogestion, l'empathie ou les compétences de leadership. RÉFÉRENT  
PERSONNEL /IN

En tant que recruteur, votre travail consiste à embaucher de nouveaux employés et à vous occuper des employés existants d'une entreprise. Vous publiez les offres d'emploi, coordonnez les candidatures, examinez les documents de candidature et menez les entretiens. Vous rédigez également des contrats de travail et des références et vous calculez les frais de personnel. Dans le cadre du développement du personnel, la planification de cours de formation, de séminaires, d'ateliers, etc. fait également partie de votre travail.

### **Description :**

Dans le programme de maîtrise en gestion des ressources humaines de l'IU, vous développerez spécifiquement vos compétences commerciales, psychologiques et juridiques. Vous apprendrez comment trouver d'excellents spécialistes, comment promouvoir professionnellement vos employés et comment résoudre les conflits entre employés et employeurs. En outre, vous pouvez vous spécialiser dans les domaines de la négociation, de la gestion du changement ou du développement organisationnel afin d'assumer des fonctions de direction, par exemple dans le marketing en ligne.

### **Compétences spécifiques :**

Vous avez un bon relationnel et vous savez exactement ce qui est important pour une stratégie de personnel réussie ? Alors vous êtes au bon endroit avec le programme de maîtrise en gestion des ressources humaines à l'UUT : ici, vous deviendrez une sommité de la gestion des ressources humaines. Grâce aux compétences acquises au cours de vos études, vous contribuerez de manière significative au succès de votre entreprise. Vous mènerez des négociations contractuelles et des entretiens d'embauche, serez responsable de la satisfaction maximale des employés, créerez des incitations pour les nouveaux membres de l'équipe et clarifierez les questions de droit du travail. Des postes de direction passionnants vous attendent, que ce soit en tant que chef du service du personnel ou en tant que responsable du personnel, dans le secteur public ou en tant que consultant indépendant en RH.

### **Qualité et compétences :**

Le savoir-faire professionnel acquis dans le cadre du programme de maîtrise en gestion des ressources humaines de l'UUT, associé à vos compétences générales telles que les aptitudes relationnelles et le talent d'organisation, vous ouvrira la voie vers les domaines stratégiques, la gestion des affaires et l'administration des

ressources humaines. Cela fait de vous une garantie de succès pour de nombreuses entreprises.